

THALHOFER-PREIS 2014

INNOVATIONSPREIS DES BAYERISCHEN SCHREINERHANDWERKS

Eine Initiative des Fachverbands Schreinerhandwerk Bayern und der Georg Thalhofer OHG

Innovationskraft Mitarbeiter Jetzt bewerben für den Thalhofer-Preis 2014

Auch in diesem Jahr loben der Fachverband Schreinerhandwerk Bayern und die Georg Thalhofer OHG wieder den Innovationspreis des bayerischen Schreinerhandwerks aus. Der mit insgesamt 13.500,- Euro dotierte Preis wird seit 2004 von der Holzhandlung Georg Thalhofer OHG mit dem grundlegenden Ziel gestiftet, die herausragenden Leistungen und das handwerkliche Können des Schreinerhandwerks auszuzeichnen sowie innovative Entwicklungen zu stärken, die zu einer Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit führen.

Fachkräfte sind der Schlüssel zum Erfolg

Die Grundlage für den Erfolg des Handwerks bildet die Qualifikation der Betriebsinhaber und ihrer Mitarbeiter. Vor allem ihre Kompetenz und Flexibilität ermöglichen es dem Handwerk, sich gegenüber der Konkurrenz aus Industrie und Handel zu profilieren. Aufgrund des hohen Anteils an Fachkräften konnte das Handwerk, insbesondere auch das Schreinerhandwerk, in einem immer schwierigeren Umfeld seine Stellung am Markt behaupten.

Die Fachkräftegewinnung wird jedoch immer schwieriger. Daher wird es von immer größerer Bedeutung sein, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Unternehmen laufend zu fördern. Denn

nur so können sie in der Branche und im einzelnen Betrieb gehalten werden. Ziel muss es letztlich sein, die Innovationskraft der Mitarbeiter für das Unternehmen zu nutzen.

Kreative Mitarbeiterförderung ist gefragt

Die Mitarbeiterförderung kann dabei völlig unterschiedliche Ansatzpunkte haben und alle Mitarbeitergruppen betreffen. Dies reicht beispielsweise im Nachwuchsbereich von der Förderung in allgemeinbildenden Fächern bis hin zum CNC-Kurs für besonders Begabte, über fachlich-technische Fortbildungen von Gesellen und Meistern bis hin zu speziellen Schulungen für den Auftritt beim Kunden. Denn schließlich ist der Mitarbeiter die beste Visitenkarte, die

für den kompetenten Betrieb die Grundlage für Nachfolgeaufträge legen kann. Auch ein aktives, innerbetriebliches Vorschlagswesen kann dazu dienen, die Innovationskraft der Mitarbeiter zu nutzen und damit die Fachkräfte noch enger mit „ihrem“ Betrieb zusammenzuschweißen. Daher ist es auch möglich, sich mit derartigen Aktivitäten zu bewerben.

Wettbewerb für Betriebe und Innungen

Im Rahmen der Ausschreibung des Thalhoferpreises 2014 sind alle Innungsbetriebe des bayerischen Schreinerhandwerks dazu eingeladen, sich mit ihren Aktivitäten zum Thema „Innovationskraft Mitarbeiter“ zu bewerben. Wie in den vergangenen Jah-



ren wird der Preis in zwei Betriebskategorien verliehen: Für Schreinereien bis 10 Mitarbeiter sowie für Unternehmen über 10 Mitarbeiter. Darüber hinaus gibt es den Wettbewerb auch für die Innungen. Denn sie können die Zusatzqualifikation und Motivation der Mitarbeiter vor Ort betriebsübergreifend ebenfalls unterstützen, z.B. durch Gestaltungskurse für Lehrlinge oder spezielle Weiterbildungsangebote für Fachkräfte.

Mitmachen lohnt sich!

In allen Kategorien können drei Preise vergeben werden. Das Preisgeld beträgt jeweils 2.000,- Euro für den ersten Platz, 1.500,- Euro für den zweiten und 1.000,- Euro für den dritten Platz. Insgesamt ist damit der Thalhofer-

Preis mit 13.500,- Euro dotiert. Die Teilnehmer sollten ihre Maßnahmen bzw. Aktionen kurz beschreiben und ggf. zur Veranschaulichung Bilder, Grafiken usw. beifügen. Einsendeschluss für die Bewerbung ist der 5. Mai 2014. Die Preisverleihung wird im Rahmen der Festveranstaltung des Bayerischen Schreinertags am 27. Juni 2014 in Deggendorf stattfinden. |



ÖFFENTLICHKEITSARBEIT

Detaillierte Informationen zur Teilnahme am Thalhofer-Preis 2014 erhalten Sie bei der Geschäftsstelle des Fachverbands.

Martin Miletzki

Öffentlichkeitsarbeit / Marketing

T 089 / 54 58 28 - 34

E miletzki@schreiner.de